



Verhaltenskodex

***Information für unsere Kunden:
Unser Beitrag für nachhaltiges Handeln,
Umweltschutz und Wohlergehen***

Kompetenz und Service seit 1968

Unser Familienunternehmen in Reinbek bei Hamburg steht seit über einem halben Jahrhundert für professionelle Metallverarbeitung und kundenorientierte Lohnfertigung. Die Kirchberg Metallverarbeitung GmbH setzt Kundenwünsche bedarfsgerecht um.

Zertifizierter Fachbetrieb

Der Schwerpunkt unserer Fertigung liegt im Bereich der Blechverarbeitung. Neben Laserschneiden und Abkanten bieten wir eine zertifizierte Schweißerei (EN 1090-1/-2) und viele weitere Fertigungsprozesse wie die Herstellung kompletter Schweißkonstruktionen und Baugruppenmontage an.

Alles aus einer Hand

Wir bilden die komplette Prozesskette ab – in einem Haus und mit schnellen, regionalen Zulieferketten. Um die Supply Chain zu vervollständigen, gehört auch ein flexibler Logistik-Bereich dazu, der sich u. a. um die Etikettierung und Verpackung kümmert. Von unserem Alles-aus-einer-Hand-Konzept und unserem hohen Digitalisierungsgrad profitieren nicht nur unsere Kunden, denn je weniger Häuser ein Produkt durchläuft und je digitalisierter die Prozesse, desto geringer das Fehlrisiko und desto höher der Schutz von geistigem Eigentum.

Qualitätssicherung

Als Fachbetrieb für Metallverarbeitung sind unsere Arbeitsabläufe nach ISO 9001:2015 zertifiziert und das damit verankerte Qualitätsmanagement-System wird in unserem Betrieb aktiv durch Dokumentations- und Revisionsprozesse gelebt.

Gelebte Nachhaltigkeit

Nachhaltigkeit bedeutet, die Bedürfnisse der Gegenwart so zu befriedigen, dass die Möglichkeiten zukünftiger Generationen nicht eingeschränkt werden.

Als Handwerksbetrieb sind wir uns dieser großen Verantwortung für ein nachhaltiges Handeln bewusst und Prozesse für deren Umsetzung haben für uns höchste Priorität. So leisten wir z.B. durch verantwortungsvolles Management einen Beitrag für mehr Nachhaltigkeit und Umweltschutz.

Menschen machen Erfolge

In unserer Branche kommt es auf Kompetenz, Zuverlässigkeit und Genauigkeit an. Daher legen wir sowohl in puncto Mitarbeiter als auch bei den Materialien, die in unsere Kundenaufträge einfließen, hohe Qualitätsmaßstäbe an. Uns sind zeitlose Werte wie Fairness, Kontinuität und kundenorientiertes Denken sowie ein wertschätzender Umgang mit unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern wichtig.

Damit wir dieses Qualitätsversprechen auch dauerhaft halten können, nimmt die Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter einen hohen Stellenwert im Unternehmen ein.

Verhaltenscodex

Die Achtung der geltenden Gesetze und Regeln sowie die sozialen und umweltbezogenen Werte sind zentraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur und Leitbild unserer Unternehmensführung. Die Zustimmung unserer Lieferanten zu den folgenden Punkten dieses Verhaltenscodex dient als verbindliche Basis unserer Zusammenarbeit.

Einige unserer Maßnahmen für Nachhaltigkeit, Umweltschutz und Wohlergehen:

Im laufenden Geschäft stellen wir uns täglich den Anforderungen des Marktes und unserer Umwelt. Unser Maßnahmenkatalog wird ständig erweitert und folgende Aufführungen haben bei weitem keinen Anspruch auf Vollständigkeit:

1. Menschenrechte, Gesundheitsschutz und Wohlergehen

- Unser Unternehmen ist sehr modern, strukturiert und digitalisiert aufgestellt: moderner Maschinenpark, moderne Soft-/Hardwareumgebung (ERP-PPS, DMS, elektronische Erfassung von Arbeits-/Produktionszeiten, Materialfluss etc.). Unsere Arbeitsumgebung ist sauber und aufgeräumt. Es kommen Maschinen und Hilfsmittel zum Einsatz, welche die Arbeit erleichtern und zugunsten einer gesunden Körperhaltung.
- Wir bieten flexible Arbeitszeiten mit leistungsgerechter Vergütung sowie diverse weitere tarifliche Leistungen, unabhängig von Geschlecht und Herkunft.
- Wir investieren fortlaufend in den Gesundheitsschutz unserer Mitarbeiter z.B. durch individuelle Gesundheitsprophylaxe-Maßnahmen wie Otoplasten, Vorsorgeuntersuchungen, Impfungen.
- Wir unterstützen Weiterbildungen. Dadurch können wir auf einen hohen Qualifizierungsgrad unserer Mitarbeiter zurückgreifen. So bieten wir als Schweißfachbetrieb verschiedene Fortbildungen im Bereich Schweißen an. Im Rahmen unserer modernen IT-Umgebung nehmen unsere Mitarbeiter an Weiterbildungen an diversen Maschinen, Programmen, E-Fachkraft teil. Wir unterstützen bei berufsbegleitenden Meister-/ Technikerschulungen etc.
- Wir bieten Möglichkeiten der Betrieblichen Altersvorsorge an.
- Wir halten uns an Bestimmungen und geltendes Recht und stellen dieses auch seitens unserer Lieferanten sicher, z.B. schriftliche Zusicherung unserer Lieferanten „Kein Import für bestimmte Eisen- und Stahlerzeugnisse aus Russland.“ oder Einhaltung des Lieferkettengesetzes.

2. Umweltschutz

- Als Umweltpartner der Hansestadt Hamburg wurde der Einsatz unserer Stanzmaschine als Alternative zum Laserschneiden als einen Beitrag zur Energieeinsparung gewürdigt, da das Material beim rein mechanischem Stanzprozess mit wesentlich geringerem Energieeinsatz getrennt wird.
- Unseren neuen Unternehmensstandort haben wir 2013 mit Blick auf eine Anbindung an den öffentlichen Nahverkehr gewählt.
- Beim Neubau unseres Produktionsgebäudes im Jahre 2014 haben wir uns bewusst für eine besonders gute Gebäudeisolierung, der Verwendung einer neuen Luft-Wärmepumpe oder einer energieeffizienten Beleuchtung der Werkhalle entschieden.
- Regelmäßig tätigen wir Investitionen in nachhaltige Verpackung- und Versandlösungen, z.B. Einsatz von Verpackungsschredder oder Kauf eines schadstoffarmer LKW-Mercedes - nach neuester Abgasnorm EURO 6d im Jahr 2020.
- Die Investition in eine neue zentrale Absauganlage mit Umluftbetrieb im Jahr 2020 senkte nachhaltig unsere Heizkosten.
- Im Jahr 2021 haben wir unsere bezogene Energie auf Ökostrom umgestellt.
- Seit Umstellung von einer CO2 Laserschneidanlage auf einen Fiberlaser im Jahr 2022 sparen wir 40 % Strom.

- Wir vermeiden Einmüllösungen bei der persönlichen Ausstattung und Arbeitsplatzgestaltung, z.B. durch Arbeitskleidung und Stoffhandtuchspender im Tausch.
- Aktuell haben wir das Thema Digitalisierung im Fokus. Durch fortlaufende Verbesserung digitaler Prozesse verringern wir u.a. Aufwand und Papier.
- Wir legen Wert auf regionale Lieferketten.
- Die Möglichkeit des Fahrradleasings wird eingeführt.

3. Qualitätsmanagement und Schutz geistigen Eigentums

- Unser Qualitätsmanagementsystem ist zertifiziert nach ISO 9001. Als Schweißfachbetrieb sind unsere Abläufe und unsere werkseitige Produktionskontrolle zertifiziert nach EN 1090.
- Wir halten unsere Abläufe transparent. Der TÜV bescheinigt uns regelmäßig die sachgemäße Übertragung und Kennzeichnung von Werkstoffen und Erzeugnissen. Mittels WAZ 3.1 erklären wir bei Bedarf unseren Kunden, dass von ihnen bestellte den durch uns gelieferten Produkten entsprechen und stellen die Rückverfolgbarkeit verwendeter Materialien sicher.
- Uns ist die Geheimhaltung von Kundendaten ein sehr wichtiges Anliegen und das Vorhandensein von Strukturen, welche die Geheimhaltung sensibler Daten gewährleisten, hat für uns sehr hohe Priorität. So haben wir Geheimhaltungsvereinbarungen mit unseren Mitarbeitern und diversen Kunden abgeschlossen.
- Unsere Lieferanten überprüfen wir regelmäßig auf die Aktualität ihrer Zertifizierungen zu Qualität und Umweltschutz.

4. Allgemeine Verpflichtungen

- Nachhaltiges Handeln und großes Verantwortungsgefühl seitens der Geschäftsführung prägt unseren Handwerksbetrieb. Unsere Fertigungsleitung geht auf die Stärken und Wünsche seiner Mitarbeiter ein.

Wir arbeiten stetig daran, Maßnahmen in Bezug auf nachhaltiges Handeln, Qualität und Umweltschutz zu planen und umzusetzen. Zusätzlich zur Planung und Umsetzung überprüfen wir regelmäßig bereits ergriffene Schritte auf ihre Effektivität.

So dienen Maßnahmen, die wir bisher zum Umweltschutz ergriffen haben, nicht nur dazu, die Umwelt zu schonen und unseren Kindern ein ökologisch wertvolles Erbe zu hinterlassen, sondern senken z.T. gleichzeitig auch die Produktionskosten, worüber sich besonders unsere Kunden freuen, weil das die Endkosten niedrig hält.

Relevante Grundsätze für unsere Lieferantenbeziehungen

Folgende Maßnahmen für nachhaltiges Handeln, Umweltschutz und Wohlergehen sind Grundlage einer erfolgreichen Zusammenarbeit, die wir sicherstellen und auch von unseren Lieferanten einfordern:

1. Menschenrechte, Gesundheitsschutz und Wohlergehen

- Verbot von Zwangsarbeit, Sklaverei, Menschenhandel, Schuldknecht- oder Leibeigenschaft, illegaler Beschäftigung und Schwarzarbeit
- Verbot von Kinderarbeit, Heranziehen für unerlaubte Tätigkeiten oder Verrichtung schädlicher Arbeiten
- Zwingende Beachtung von Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie Sicherstellung der Umsetzung entsprechender Maßnahmen inkl. Management-Prozesse
- Angemessene Entlohnung sowie Berücksichtigung des Mindestlohngebots
- Beachtung Koalitionsfreiheit und Recht auf Kollektivvereinbarungen
- Einhaltung international anerkannter Menschenrechtsstandards
- Schutz lokaler Gemeinschaften und indigener Völker
- Einhaltung der Konfliktmineralien-Verordnung im Einklang mit den OECD-Leitsätzen
- Gleichbehandlungsgrundsatz bei Anstellung und im Beschäftigungsverhältnis („equal pay“, Geschlechtergerechtigkeit)
- Lebenslanges Lernen – Förderung von Aus- und Weiterbildungen
- Angebot von Gesundheitsvorsorgemaßnahmen durch den Arbeitgeber (z.B. Impfungen, Bereitstellung Otoplasten etc.)

2. Umweltschutz

- Einhaltung der geltenden Umweltgesetze, -regelungen und -standards
- Gewährleistung eines bestmöglich wirksamen Umweltschutzes in der Produktion und nachhaltiges Gebäudemanagement (z.B. Nutzung moderner Maschinen mit geringerem Energieverbrauch)
- Nachhaltiger Konsum und Bestreben stetiger Verringerung von Umweltbelastungen (z.B. Vermeidung Einwegartikel, Stoffhandtuchspender etc.)
- Einsatzes von Energiemanagement-Systemen und Sicherstellung von Energieeffizienz (z.B. Bezug von Ökostrom)
- Schutz von Klima, Biodiversität, entwaldungsfreien Lieferketten sowie Wasser-/~qualität
- Verbot der Produktion und Verwendung von Chemikalien („persistente organische Schadstoffe“) sowie der nicht umweltgerechten Handhabung, Sammlung, Lagerung und Entsorgung von Abfällen gemäß Stockholmer Übereinkommen
- Einhaltung der Bestimmungen der REACH-Verordnung und RoHS-Richtlinie
- Verbot der Herstellung von mit Quecksilber versetzten Produkten, Verwendung von Quecksilber und Quecksilberverbindungen bei Herstellungsprozessen und der widerrechtlichen Behandlung von Quecksilberabfällen gemäß Minamata-Übereinkommen
- Verbot schädlicher Bodenveränderung, Gewässerverunreinigung, Luftverunreinigung, widerrechtlicher Abholzung, schädlichen Lärmemission oder eines übermäßigen Wasserverbrauchs
- Verbot der Ein- und Ausfuhr gefährlicher Abfälle und anderer Abfälle gemäß Basler Übereinkommen und Verordnung (EG) Nr. 1013/2006 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 14. Juni 2006 über die Verbringung von Abfällen
- Priorisierung umweltfreundlicher Transportlösungen

3. Qualitätsmanagement und Schutz geistigen Eigentums

- Einrichtung von Prozessen zum Schutz geistigen Eigentums und zum Schutz vor Plagiaten
- Einrichtung einer werkseitigen Produktionskontrolle inkl. von Prozessen zur Sicherstellung der Produktsicherheit und systematisches Risikomanagement
- Gewährleistung notwendiger Transparenz bezüglich Registrierungen, Genehmigungen und Erlaubnisse des Lieferanten
- Rückverfolgbarkeit verwendete Materialien bei vereinbarter Nachweispflicht
- Gewährleistung adäquater Datenschutz-, Informationssicherheits- und Dokumentationsstandards

4. Allgemeine Verpflichtungen

- Einrichtung von Prozessen zur Überwachung der Einhaltung aller anwendbaren Gesetze, Sanktionen, Verordnungen und Industrienormen und deren laufende Überprüfung
- Verbot von Korruption, Bestechung, Betrug und das wissentliche Eingehen von Interessenkonflikten in Bezug auf die Geschäftsbeziehung
- Verbot von wettbewerbsrechts- und kartellrechtswidrigen Absprachen
- Verbot von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung
- Befolgung geltender Steuer- und Abgabenvorschriften
- Befolgung geltender Außenhandelsvorschriften

Zu einem Ihnen wichtigen Anliegen hat unser Verhaltenskodex keine Antwort geliefert?

Gerne klären wir im persönlichen Kontakt mit Ihnen das Vorhandensein sowie die Umsetzbarkeit weiterer Anforderungen und Maßnahmen.

Auf gute Zusammenarbeit!

Anne & Jörg Kirchberg